

KLART

NAVIGÁTOR

Mi a titka a tulajdonos és a menedzsment jó együttműködésének a KKV-k világában?

Témáink

Figyelő | parlament, közlöny, bíróság

Heti téma | Tulajdonos és menedzsment együttműködése

Akadályok – Hiedelmek?

Jószándékkal, de világos keretekkel Bizalom és kontroll

Ha kiadom az irányítást, az már nem családi vállalat...

Nem vagyunk elég nagyok, hogy elbírjuk a költségeit...

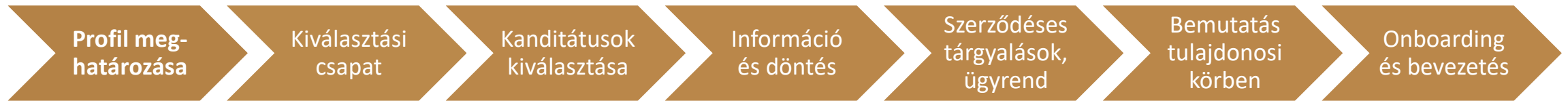
Úgyis kilopják a szememet...



**Kezdetben vegyes vezetés,
teljesen független
menedzsment kb. 10-20 Mrd
árbevétel felett**

Folyamat | Hangsúly a jelölt profilján és a távozó ügyvezető konkrét jövőtervezésén

Értékek, célok, jövőkép és privát érdekek | ~ 2 év



Ügyeinkből példa...

- Külső ügyvezető beengedése csak fokozatosan ajánlott
 - Munkavállalói státusz próbaidővel
 - Cégvezető együttes aláírási joggal (értékhatárhoz kötött aláírás cégen belül)
 - Ügyvezető önálló aláírási joggal határozott időre
 - Ügyvezető önálló aláírási joggal határozatlan időre

Egyszemélyes menedzsment vagy testületi

Mindkét esetben a bejövotelt támogatni kell HR eszközökkel:

- Egyszemélyes vezetés

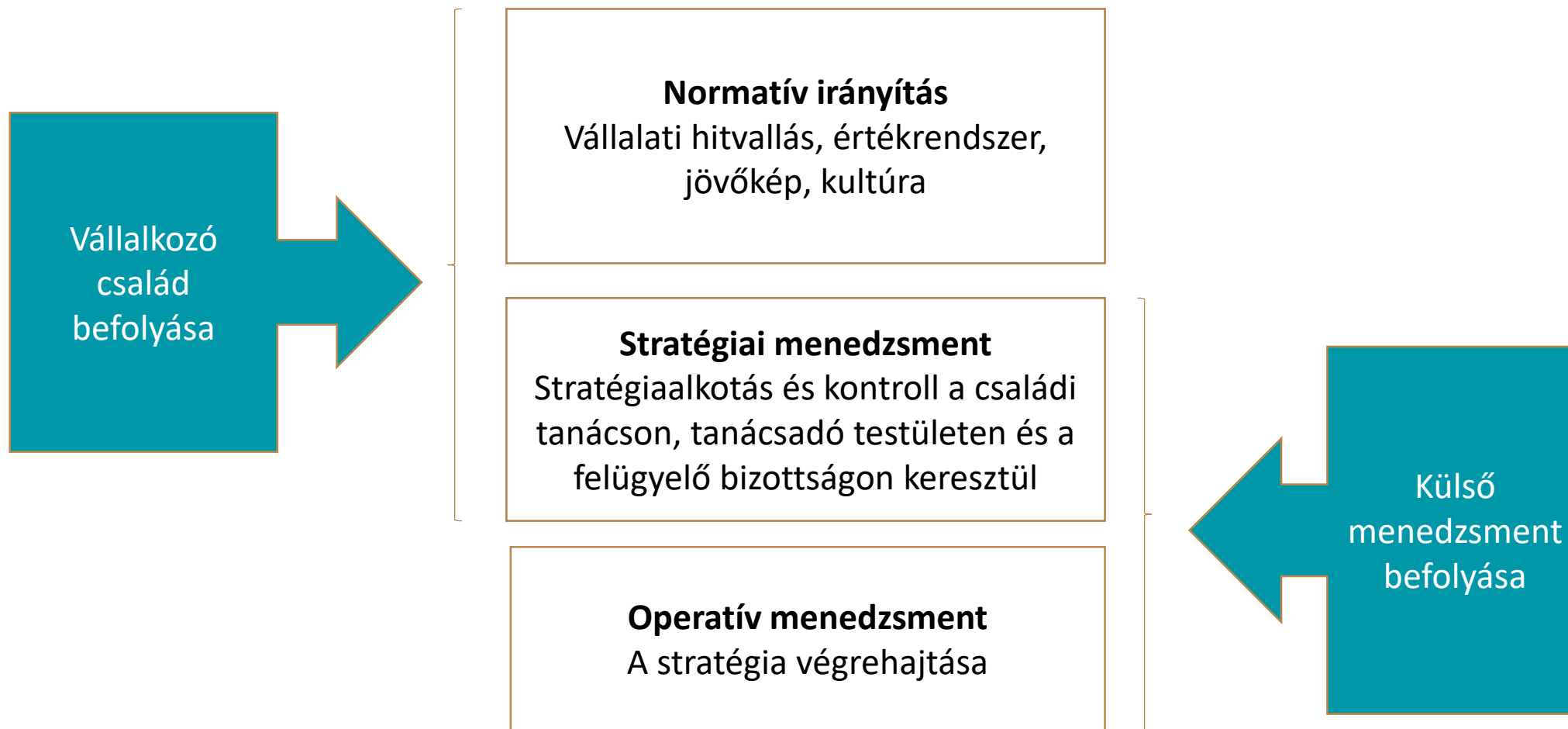


Coaching

- Csoportos vezetés

Befolyástérkép*

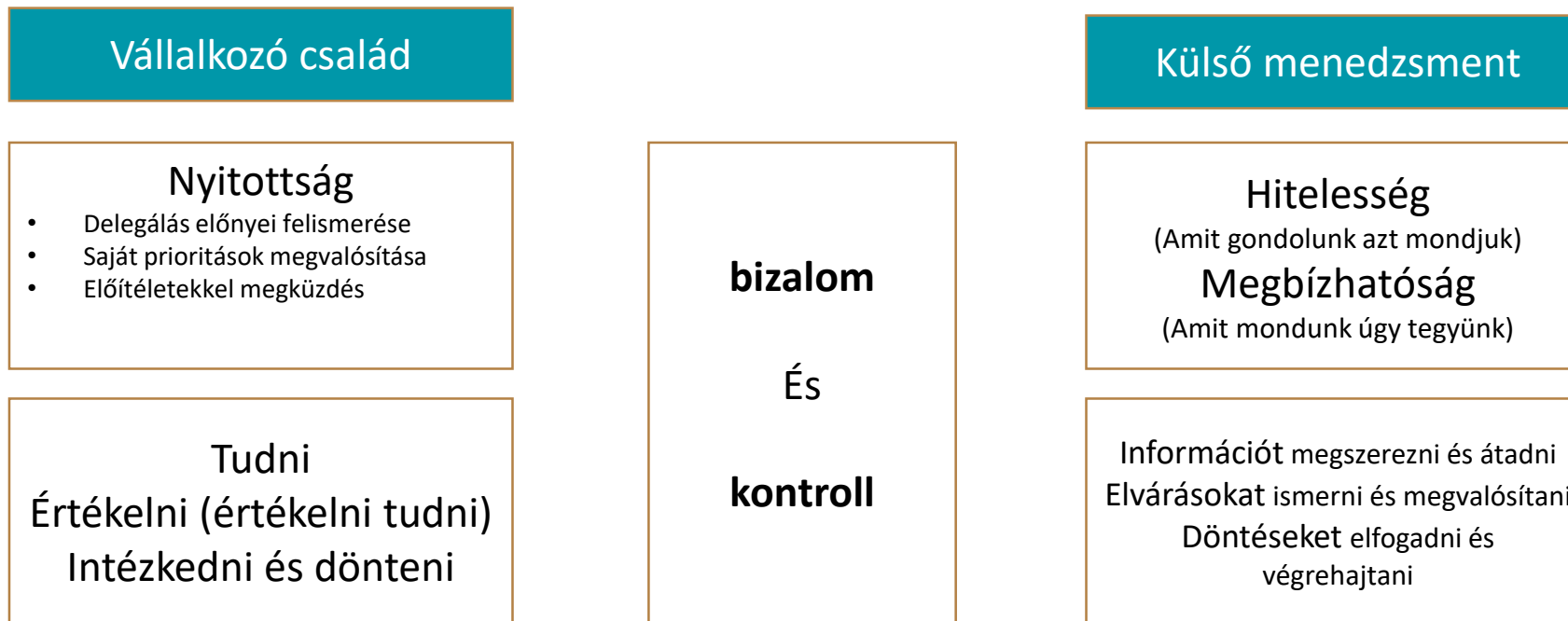
* Német együttműködő partnerünk, a Kirsten Baus Instituts für Familienstrategie „Fremdmanagement in Familienunternehmen” anyagának felhasználásával



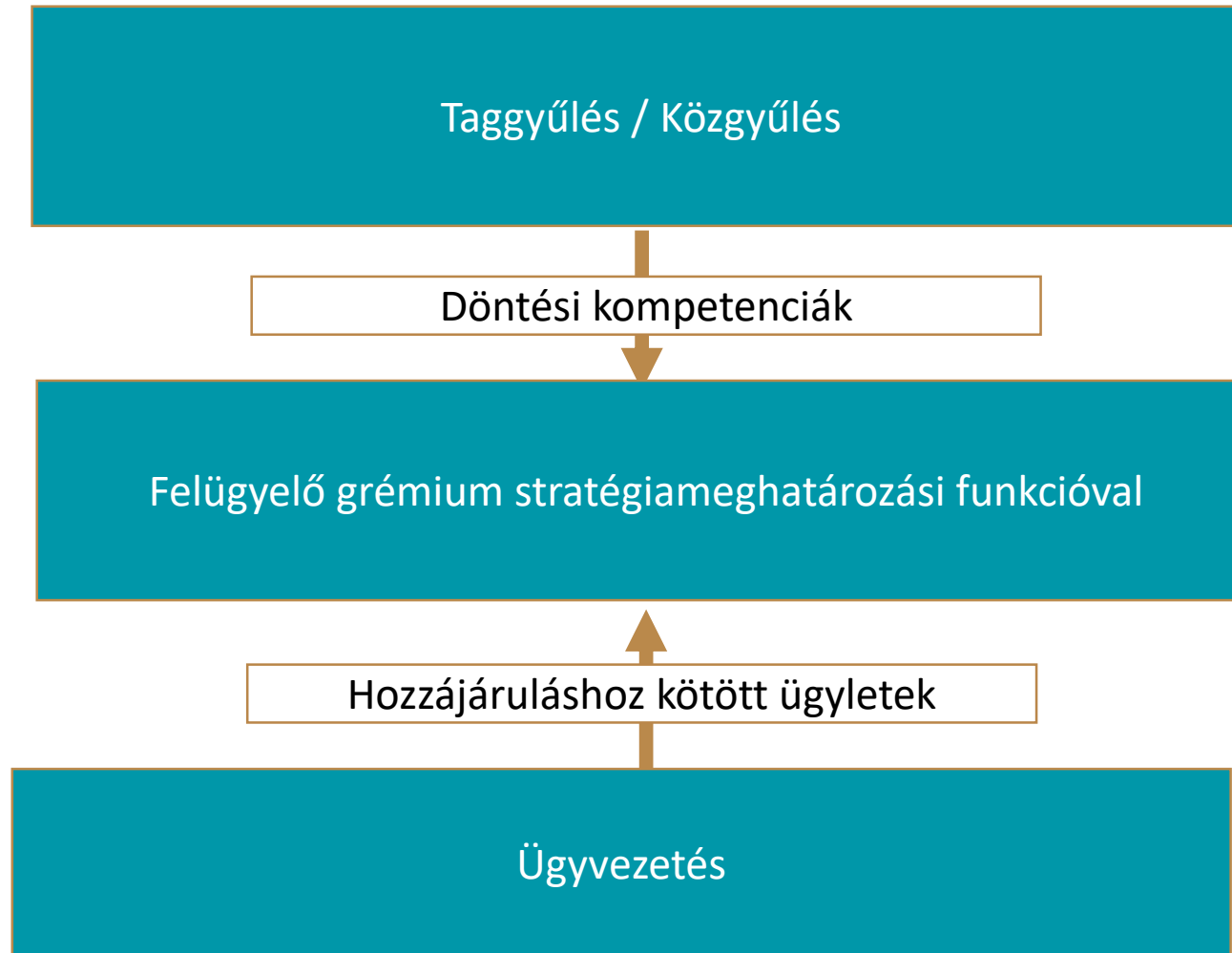
Hogy működik és hogyan nem működik*

Német együttműködő partnerünk, a Kirsten Baus Instituts für Familienstrategie „Fremdmanagement in Familienunternehmen” anyagának felhasználásával

- Irreális elvárások a külső menedzserrel szemben (időtáv)
- Bizalom és kontroll nincs egyensúlyban
- Határátlépések (befolyás az operatív menedzsmentbe vs. Családi vállalkozók értékeinek negligálása)



Vállalatirányítás



Egy üzleti év a felügyelő grémiumban....

Q1

- Előző éves beszámoló
- Megelőző évvel összehasonlítás
- Első negyedév értékelése
- Hozzájáruláshoz kötött ügyletek engedélyezése/elutasítása

Közbenső ülések

- Beruházási döntések
- Hatékonyságellenőrzés
- Innovációk
- Versenytárselemzés
- Speciális vállalati projektek állása
- Személyügyek
- Hozzájáruláshoz kötött ügyletek engedélyezése/elutasítása

Q4

- Következő év tervezése
- Első két félév értékelése
- 3-5 éves stratégia aktualizálása
- Hozzájáruláshoz kötött ügyletek engedélyezése/elutasítása



Pénzügyek

Műszerfal

Irányítás mutatószámok alapján

Megtérülési mutatószámok

- Saját tőke megtérülési mutató
- Tőkemegtérülési mutató
- Árbevétel arányos megtérülés
- Megtérülési arány
- Árrés

Kockázati mutatószámok

- Anyag és személyzeti költségek aránya
- Rugalmasság
- Innovációs mutatószámok

Díjazás

X % **Fix**

Változó

+ y% Mennyiségi kritériumok alapján
eredményfüggő jövedelem

Operatív eredmény, cash-flow, árbevétel, szabadalmak száma
stb....)

+ z% Minőségi kritériumok alapján
eredményfüggő jövedelem

(vállalati kultúra, vállalati imidzs, vevőelégedettség...)

+ i% szociális juttatások

Mit tegyek?

1. Kell-e nekem külső ügyvezető?
2. Ha igen, alkosd meg a profilját!
3. Tervezd meg a saját jövőképed!



Vonj be egy külső
„szemet” a
folyamatba!

Navigátor 2021

- **KLART NAVIGÁTOR előfizetés – ügyvédi kamarai pontot ér!**
Kedvezmények: koránkelő, törzsvendég, ajánló, csomag
- Beharangozó:
 - November 19: COVID és munkajog
 - November 26: Digitális aláírás. Hogyan váljon élménnyé a szerződéskötés? – Trustchain közös webinarium
 - December 3: Sikerreceptek családi vállalatoknak a COVID alatt válság idején
- Indul a **KLART Akadémia!** Első program: Exkluzív fejlesztési program családi vállalatok tulajdonosainak és tulajdonosi várományosainak
- **VIP Digitális Ügyvéd Szolgáltatás**
- Iratkozzatok fel a honlapon a hírlevélre, kövessetek bennünket!

KLART



Köszönjük a figyelmet!

Dr. Szabó Levente Antal
Dr. Lengyel Márton
levente.szabo@klartlegal.eu
marton.lengyel@klartlegal.eu
www.klartlegal.eu