

## ÖSSZEFOGLALÓ | 2020.09.24.

### A. FIGYELŐ / AKTUALITÁSOK

#### A.1. TOVÁBBRA IS LEHETSÉGES AZ ÜZLETI CÉLÚ UTAZÁS

##### Üzleti célú be- és kiutazás

Továbbra is lehetséges az üzleti és gazdasági célú utazás, melynek feltétele, hogy rendelkezésre álljon kétnyelvű **meghívólevél**, melyet a határon ellenőriznek. Meghívólevél birtokában karantén nélkül lehet belépni, kilépni, ugyanakkor Magyarország számos EU tagállam szabályozásában jelenleg vörös fokozatú országgént szerepel, így a külföldieket - különösen a német állampolgárokat - beutazás esetén célszerű tájékoztatni, hogy milyen útvonalon térjenek vissza származási országukba annak érdekében, hogy az ott alkalmazott következményeket elkerülhessék.

##### Vendéglátóipar

A vendéglátóiparban a dolgozók számára kötelező a maszkviselés, a vendégek számára viszont nem.

#### A.2. JELENTŐSEN KÖNYVEBB LESZ A KÖZÖS TULAJDONÚ FÖLDEK MEGOSZTÁSA

A változást követően a közös tulajdonú földek kizárólagos tulajdonná történő megosztása jelentősen könnyebb lesz, bár Magyarországon komoly problémát jelent a földek szétaprózódása.

Közös tulajdon megszüntetésének módjai:

##### Megosztás - megegyezés

- A „magyar ember úgysem fog tudni megegyezni” prekoncepció jellemző, de a megosztás intézménye nem egy klasszikus egyezség, amiben minden félnek részt kell vennie, **sokkal inkább kényszeregyezés**.
- Elegendő egyszerű többség ahhoz, hogy megosztásra kerüljenek az ingatlanok, és létrehozható legyen az 1/1-es kizárólagos tulajdon minden tulajdonos tekintetében. A kisebbség tehát elszenvedője a megosztásnak.
- Formai követelmény a megosztás során, hogy **kötelezően ügyvédi ellenjegyzéssel kell azt ellátni**. Az eljáró ügyvédnek komoly felelőssége lesz az okiratba foglalás során, mivel a dokumentumot nagy valószínűséggel meg fogja támadni a kisebbség.

##### Magához váltás (bekebelezés)

- A legnagyobb tulajdonos a kisebbségi tulajdonosok területeit magához válthatja, azaz felvásárolhatja.
- **Ki a legnagyobb és milyen elvek mentén válik azzá?** Elsősorban tényleges használat, majd tulajdoni hányad alapján, egyenlő tulajdoni hányad esetén pedig a legfiatalabb tulajdonostárs tekintendő a legnagyobbnak.
- Milyen áron válthatja magához a területeket a tulajdonos?
  - Külön értékbecslő szervet definiál a törvény az ár meghatározására,
  - szakértő kirendelése is kérhető, ha valamely tulajdonos vitatja az értékbecslő szerv által megállapított árat.

##### Állami kisajátítás, mint végső megoldás

- Ha 2 éven belül a megosztás és a magához váltás sem vezet eredményre, **bármelyik tulajdonostárs kezdeményezheti** az állami kisajátítást. Ekkortól az állam lesz az ingatlan tulajdonosa az ellenérték kompenzációjával.

##### Mezőgazdasági erdőre vonatkozó szabályok

- Főszabályként elővásárlási jogok tömege érvényesül;
- **Közös tulajdonú földek megosztása esetén az elővásárlási jogok nem fognak érvényesülni**, illetve a mezőgazdasági igazgatási szerv jóváhagyására sem lesz szükség.

# KLART NAVIGÁTOR

## ÖSSZEFOGLALÓ | 2020.09.24.

### A.3. ÚJABB MUNKÁLTATÓI TEHER: FELNÖTTKÉPZÉSI SZABÁLYOK VÁLTOZÁSA

Munkáltatói szempontból rendkívül fontos változások:

- Kizárólag állami bejelentéssel és engedéllyel rendelkező tréning cégektől lehet képzést megrendelni. A munkáltató akkor jár el kellő gondossággal, ha bekéri a bejelentés és az engedély igazolását a képzést nyújtó cégtől;
- Célirányos kompetenciakialakításra és -fejlesztésre irányuló, szervezeten megvalósuló oktatásra és képzésre kötelező alkalmazni;
- A minősítésről a tartalom dönt és nem a program megnevezése („workshop”, „tréning”), ennek megfelelően kell döntenie arról, hogy bejelentjük-e vagy sem;
- Ha egy tréning a jogszabály alapján képzésnek minősül, de nem kerül bejelentésre, úgy
  - bűncselekmény valósul meg (változott a Btk. is), és
  - TAO-ból nem írható le a program költségként;
- Új adminisztratív követelmények: minőségbiztosítási terv kialakítása, vagyoni biztosíték adása.

### B. MUNKAJOGI SZABÁLYOK VÁLTOZÁSA, MUNKÁLTATÓ FELELŐSÉGE

#### B.1 MEGJELENT A VÁLLALATI FEHÉR KÖNYV

- Kormany.hu-n elérhető
- Munkáltatói felelősség kérdése a fókuszban:
  - kiinduló helyzet: munkavállaló beperli a munkáltatót, mivel az nem biztosította a biztonságos és egészséges munkavégzéshez való környezetet, a munkavállaló így elkapta a koronavírust, aminek következtében hosszútávú, tartós megbetegedése alakult ki, mely a munkaképességét is érintheti,
  - komoly bizonyítási teher a munkáltatón
- A Fehér Könyv tartalmaz egyfajta checklist-et, amely meghatározza, hogy miként kell teljesíteni a védelmi intézkedéseket, minek kell megfelelni a fenti helyzet alapján fennálló felelősség tisztázása érdekében. **A könyv ajánlás jellegű, de várhatóan mindenki ez alapján fogja megítélni a munkáltatók intézkedéseit.**
- Járvány 4 szakasza:
  - elfojtás, időnyerés
  - terjedés lassítása, kontroll (jelenleg ebben vagyunk)
  - járvány megfékezése, leküzdése
  - poszt-pandémiás helyreállítás
- Milyen feladatokat ró ránk a Vállalati Fehér Könyv:
  - Felkészülési terv – pandémiás terv kialakítása:
    - alapvető feltételek azonosítása, kockázatértékelés, másod-/harmadvonalas kontaktok felderítése
    - kockázatcsökkentő checklist – otthonmaradás támogatása, utazási alternatívák biztosítása
  - Kockázati mátrix kialakítása az egyes pozíciókra:
    - kockázat alapján (például munkakör, utazási kötelezettség, életkor) soroljuk be a munkatársakat
    - kontaktcsökkentés érdekében tegyünk intézkedéseket:
      - fizikai határvonalak felállítása a munkahelyen
      - egyéni védelem kialakítása
  - Üzletmenetfolytonossági terv kidolgozása arra az esetre, ha fertőzésekből kifolyólag egyes munkavállalók akár hosszabb időre nem tudnak munkát végezni.

### B.2. MEGÚJULNAK A HOME OFFICE SZABÁLYAI

A veszélyhelyzet megszűnésével a veszélyhelyzet idejére bevezetett munkajogi módosítások hatályukat veszítették, így a rendes munkajogi szabályok között kellene működni a pandémiás helyzetben. Az Innovációs és Technológiai Minisztériumban ugyanakkor **dolgoznak a home office-szal kapcsolatos új Mt. módosításokon**. Ezen módosításokkal összefüggésben nyilvános tervezet még nem áll rendelkezésünkre - az várhatóan 1-2 héten belül lesz olvasható -, de az alábbi hírek már ismertek:

- Otthoni munkavégzés szabályait várhatóan teljes mértékben a felek megállapodására bízzák. Amennyiben ez valóban így lesz, **nincs értelme várni a törvényre, az egyeztetéseket már most meg lehet kezdeni**;
- A munkába járási támogatások helyett otthoni rezsizátalányt fizethet a munkáltató, melynek mértéke a mindenkori minimálbér 10%-a;
- A munkáltatót eszközbiztosítási kötelezettség terheli (például laptop, telefon);
- Informatikai biztonsági előírások létrehozása és betartatása mindenképpen a munkáltatót fogja terhelni.

Javasoljuk, hogy az alábbi kérdésekre már a tervezet megjelenése előtt fordítsanak különös figyelmet:

- Mentális egészség, mely a kutatások alapján a legnagyobb probléma a home office-szal kapcsolatban, mindenképp javasolt rá megoldást találni (például mentálhigiénias szakember bevonása, külön chatvonal biztosítása);
- Adatbiztonsági követelményeknek való megfelelés kialakítása;
- Balesetekre, illetve elkerülésükre vonatkozó szabályozás kialakítása;
- Vállalati Fehér Könyvben szereplő kockázatelemzés elvégzése;
- Eszközök otthoni használatra történő beszerzése;
- Kapcsolattartási megoldások, kollaborációs platform kialakítása;
- Munkarend, ügyeleti rend meghatározása;
- Home office elrendelésére és kérés esetén történő teljesítésére vonatkozó keretrendszer meghatározása.

3

Javaslatunk arra az esetre, ha a munkavállaló nem hajlandó a home office-ban történő munkavégzésre:

- Jelenleg még lehet egyoldalúan kötelezni a munkavállalót a távmunkára, de amint hatályba lép a módosítás, a megállapodási kötelezettségből kifolyólag nem lehet majd kényszeríteni a munkavállalót a home office-ra.
- Érdemes a home office-t elrendelő munkáltatói utasításba foglalni az alábbiakat:
  - munkáltató a munkavállalók egészségének védelmében rendeli el a home office-t,
  - ha mégis az irodában kíván maradni a munkavállaló, azzal elfogadja, hogy nem lesz lehetőség a teljes védelemre, amit a home office jelentene,
  - milyen hátrányai/veszélyei vannak az irodai munkavégzésnek,
  - munkavállaló irodában maradásra vonatkozó indokai,
  - rögzítése annak, hogy a munkavállalót tájékoztatták a veszélyekről, aki így tájékozott döntést tudott hozni.

\* \* \*

Vigyázzanak magukra, vigyázzunk egymásra!

KLART LEGAL csapata

Elérhetőségeink, tartalmaink:

W: [www.klartlegal.eu](http://www.klartlegal.eu), [www.csaladialkotmany.hu](http://www.csaladialkotmany.hu)

B: [www.valosjogok.blog.hu](http://www.valosjogok.blog.hu); [www.csaladialkotmany.blog.hu/](http://www.csaladialkotmany.blog.hu/)

T: + 36 1 796 36 00; + 36 30 251 41 75

E: [info@klartlegal.eu](mailto:info@klartlegal.eu)

1011 Budapest, Corvin tér 10.